

ПРОТОКОЛ

подписания дополнительного соглашения №1 к коллективному договору
Государственного учреждения здравоохранения города Москвы
«Московского научно-практического центра наркологии Департамента
здравоохранения города Москвы» от 12 марта 2019г. №174

г. Москва

24.06.2021г.

На подписании дополнительного соглашения №1 к коллективному договору Государственного учреждения здравоохранения города Москвы Московского научно-практического центра наркологии Департамента здравоохранения города Москвы (далее по тексту – ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ») от 12 марта 2019г. №174 присутствовали:

от Работодателя: директор ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Копоров С.Г.

от работников: председатель представительного органа работников - председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Самунджян А.А.

Работодатель, в лице директора ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Копорова С.Г., действующего на основании Устава, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Самунджян А.А., на основании решения общего собрания от «24» июня 2021г. подписывают настоящее соглашение №1 к коллективному договору от 12 марта 2019г. №174.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору действует до марта 2022г. с момента подписания.

Действие дополнительного соглашения №1 к коллективному договору от 12 марта 2019г. №174 распространяется на всех работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ», независимо от того, являются они членами профсоюзной организации или нет.

За невыполнение и несоблюдение мероприятий и положений коллективного договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

В процессе выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, в течение срока действия, профсоюз воздерживается от предъявления требований по вопросам, урегулированным данным коллективным договором, и отказывается от забастовок при условии соблюдения Работодателем его положений.

В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить в него изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

Директор ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ»

Председатель ППО ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ»



С.Г. Копоров

А.А. Самунджян

**Дополнительное соглашение № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от "12" марта 2019 г. № 174**

**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Московский научно-практический центр наркологии
Департамента здравоохранения города Москвы»
на 2019 – 2022 годы»**

Работодатель в лице его представителя Директора ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Копорова С.Г., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» в лице представителя Председателя профсоюзного комитета ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» Самуджян А.А., на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "24" июня 2021г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.4 Коллективного договора от "12" марта 2019 г. № 174, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы:

1.1. Пункт 4.3 подп. 2 исключить слова «Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве», так как в соответствии с Разделом 3 Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей принят новый механизм установления размера минимальной заработной платы в городе Москве. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 3.1. указанного выше соглашения, будет пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

1.2. Пункт 4.3 подп. 4 исключить слова «тяжелые условия», в связи с тем, что слова «тяжелые условия» исключены из статей Трудового кодекса РФ Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

1.3. Пункт 4.3 подп. 14 изложить в следующей редакции «выплату заработной платы производить путем перечисления денежных средств на пластиковую карту Банка работника каждые полмесяца: аванс не позднее 21 числа каждого месяца; окончательный расчет – не позднее 7 числа каждого месяца».

1.4. Пункт 5.3 подп. 2. привести в соответствие со ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ: сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

1.5. Пункты 6.6. и 9.1. подп. 3. понятия «администрация», «сотрудники» заменить понятиями «работники» и «работодатель» согласно ч. 1 ст. 25 Трудового кодекса РФ.

1.6. Пункт 6.7. подп. 1 дополнить словами «календарных дней» в соответствии со ст. 120 Трудового кодекса РФ.

1.7. Пункт 6.13 подп. 5 внести изменение: после слова «военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел, федеральной

противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» согласно ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ.

1.8. Пункт 7.1. После слов «минимальные» поставить точку. Исключить ссылку на ФЗ от 17.07.1999г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ», в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ Федеральный закон от 30.06.2006г. № 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации". Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, которые должны реализовываться работодателем, приведены в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

1.9. Пункт 9.2. исключить разделение п.п. 3,5 ст. 81 Трудового кодекса РФ на на подп. «б».

1.10. Пункт 11.1. Уточнить срок действия коллективного договора: коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Срок действия коллективного договора установить с 12.03.2019 года по 11.03.2022 года.

1.11. Пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) дополнить словами следующего содержания: «при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

1.12. Пункт 2.9 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) изложить в следующей редакции: «Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели (независимо от того, заключен ли трудовой договор на неопределенный или определенный срок)».

1.13. Пункт 6.2 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) изложить в следующей редакции «выплату заработной платы производить путем перечисления денежных средств на пластиковую карту Банка работника каждые полмесяца: аванс не позднее 21 числа каждого месяца; окончательный расчет – не позднее 7 числа каждого месяца».

1.14. Пункт 6.4 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) изменить, дополнив словами следующего содержания: «сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю».

1.15. Пункт 7.4 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) изменить, дополнив словами следующего содержания: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее

трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

1.16. Пункт 9.1. абз. 2. внести изменение: слова «под расписку» заменить словами «под роспись».

1.17. Пункт 3.2 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» (Приложение № 1 к Коллективному договору от "12" марта 2019 г. № 174 на 2019-2022 годы) дополнить подпунктом 3.2.17 следующего содержания:

«При выполнении трудовых обязанностей Работники обязаны использовать форменную одежду и обувь, выдача которой организована им Работодателем. Работники обеспечиваются форменной одеждой и обувью бесплатно.

При наличии показаний врача травматолога-ортопеда к ношению лечебной ортопедической обуви Работник имеет право отказаться от форменной обуви. Выплата денежной компенсации взамен форменной обуви Работнику в данном случае не осуществляется. Стоимость обуви, приобретенной Работником самостоятельно и используемой им в рамках выполнения трудовых обязанностей, не подлежит возмещению».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022 годы.

От работодателя

Директор

ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ»

 С.Г. Копоров

«24» июня 2021 года

М.П.



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ»

 А.А. Самунджян

«24» июня 2021 года

