



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Оружейный пер., д. 43, стр.1, Москва, 127006
Телефон: (499) 251-8300, факс: (499) 251-4427
www.mos.ru/dzdrav | www.mosgorzdrav.ru e-mail: zdrav@mos.ru

25.10.2018 № 60-18-305

На _____ от _____

**Руководителям государственных
учреждений здравоохранения
города Москвы**

**О выплатах стимулирующего
характера молодым специалистам**

В связи с поступающими обращениями по вопросу порядка установления стимулирующих выплат «молодым специалистам» Департамент здравоохранения города Москвы разъясняет.

Пунктом 6 статьи 1 Закона г. Москвы от 30.09.2009 г. № 39 (ред. от 14.12.2011 г.) «О молодежи» закреплено правовое понятие «Молодого специалиста», как молодого гражданина, впервые поступившего на работу непосредственно после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования (независимо от формы получения образования) и работающего по полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения.

Порядок установления стимулирующей выплаты молодому специалисту, работающему в государственной системе здравоохранения города Москвы, определен приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 9 июня 2012 г. № 531 «О мероприятиях по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» (далее – приказ Департамента от 9 июня 2012 г. № 531) (в редакции приказа от 15.12.2017 г. № 880).

В соответствии с пунктом 13 приложения 3 к приказу от 9 июня 2012 г. № 531 стимулирующая выплата молодому специалисту устанавливается работникам списочного состава в возрасте до 35 лет в течение трех первых лет работы по основной должности, и относящимся к:

- профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников,
- профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»,
- профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

Требования для установления данной выплаты:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением государственной системы здравоохранения города Москвы;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов работы (1,0 ставка) (нормы часов преподавательской работы для педагогических работников);
- приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения свидетельства об аккредитации специалиста или документов о послевузовском образовании (интернатуре, ординатуре).

Для лиц, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, выход на работу должен следовать непосредственно сразу после окончания отпуска.

Лица, находившиеся на службе в рядах Вооруженных сил РФ, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы.

Стимулирующая выплата молодым специалистам не устанавливается:

- работающим по совместительству (внутреннему или внешнему),
- при трудоустройстве менее чем на одну ставку.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно, и может сохраняться за работником в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного учреждения государственной системы здравоохранения города Москвы (структурного подразделения) в другое учреждение государственной системы здравоохранения города Москвы.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет и продлевается (на срок до трех лет) в случаях, предусмотренных частью 3 пункта 13 приложения 3 к приказу Департамента от 9 июня 2012 г. № 531.

Например:

1. Медицинская сестра в возрасте до 35 лет впервые, после получения диплома и свидетельства об аккредитации, в установленные сроки (не позднее 3 месяцев после получения свидетельства об аккредитации специалиста),

трудоустраивается по основной должности на 0,75 ставки в детскую поликлинику. Согласно пункту 13 приложения 3 к приказу от 9 июня 2012 г. № 531 стимулирующая выплата не устанавливается (занятие должности менее чем на одну ставку).

2. Медицинская сестра в возрасте до 35 лет впервые, после получения диплома и свидетельства об аккредитации, в установленные сроки, трудоустраивается на 1 ставку по основной должности и на 0,25 ставки по внутреннему совместительству в детскую поликлинику. Стимулирующая выплата молодому специалисту устанавливается только по основной должности (на 1 ставку), за фактически отработанное время.

3. Студентом 4 курса медицинского университета получен допуск к осуществлению медицинской деятельности. Принят в городскую больницу на должность медицинского брата. После получения диплома о послевузовском образовании и свидетельства об аккредитации, в течение 3 месяцев трудоустроен на врачебную должность по полученной специальности на 1 ставку. Такому врачу присваивается статус «молодой специалист» и устанавливается стимулирующая выплата (в данном случае, впервые получено высшее образование соответствующее занимаемой должности, возраст до 35 лет).

4. Врач в возрасте до 35 лет трудоустроилась в течение 3 месяцев после получения документов об интернатуре в городскую больницу по трудовому договору на 1 ставку по должности «врача-кардиолога». При этом, имеется запись в трудовой книжке о работе в должности медицинской сестры (работа по специальности, согласно полученному среднему профессиональному образованию). В указанном примере статус «молодой специалист» врачу не устанавливается, стимулирующая выплата не назначается, ввиду наличия работы по специальности в должности среднего медицинского работника в соответствии с полученным образованием.

5. Специалист, получив среднее специальное образование, не трудоустраиваясь на работу по полученной специальности, продолжает обучение в медицинском университете. После получения диплома о послевузовском образовании и свидетельства об аккредитации, в течение 3 месяцев трудоустраивается в медицинскую организацию на врачебную должность по соответствующей специальности на 1 ставку. Такому врачу присваивается статус «молодой специалист» и устанавливается стимулирующая выплата (впервые принят на работу непосредственно после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования и работает по полученной специальности, возраст до 35 лет)

6. Врачу, с учетом соблюдения всех требований приказа Департамента от 9 июня 2012 г. № 531, присвоен статус «молодой специалист», но, отработав один год в больнице, увольняется.

6.1. Врач трудоустроился на работу в городскую поликлинику. За врачом сохраняется статус «молодой специалист» в течение последующих двух лет с даты увольнения из городской больницы.

6.2. Врач после перерыва в работе 6 месяцев трудоустроился на работу в городскую поликлинику. За врачом сохраняется статус «молодой специалист» в течение последующих полутора лет работы в городской поликлинике.

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера «молодым специалистам» должны быть конкретизированы в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах учреждения и трудовых договорах с работниками.

**Исполняющий обязанности первого
заместителя руководителя
Департамента здравоохранения
города Москвы**

 - В.В. Павлов